Blindenschule Zollikofen
Kompetenzzentrum für Sehförderung

Was zeichnet uns als Arbeitgeberin aus?

Warum es sich lohnt, Ihre Kompetenzen und Ihre Energie für die Blindenschule Zollikofen einzusetzen.

Mit einer sinnvollen Aufgabe einen Beitrag leisten

Wir alle engagieren uns gemeinsam dafür, dass die durch uns betreuten Kinder, Jugendlichen und Erwachsenen optimal gefördert werden, sei es als Lehrperson, als Sozialpädagogin, als Fachmann Betreuung oder in vielen anderen Funktionen.

Die Wirkung Ihres Beitrages sehen Sie beispielsweise als Lehrerin oder Betreuer tagtäglich im direkten Kontakt mit den Ihnen anvertrauten Menschen und deren Entwicklung. Eine umfassende, individuelle Betreuung und Förderung der Kinder, Jugendlichen und Erwachsenen ist uns wichtig – dafür erhalten Sie auch die entsprechende Zeit. Wir sind stolz darauf, mit all unseren kompetenten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ein führendes Zentrum auf unserem Fachgebiet zu sein.

Sind Sie in einer Supportfunktion (beispielsweise in der Reinigung, dem Technischen Dienst oder in der Administration) tätig, ist Ihr Einsatz unentbehrlich, damit unsere Kernaufgabe erfüllt werden kann.

Unsere Unternehmenskultur

Professionalität, Empathie und Wertschätzung prägen unsere Haltung. Respekt ist die Grundlage unserer Zusammenarbeit. Unser kooperativer Führungsstil eröffnet Mitarbeitenden einen angemessenen Handlungsspielraum. Wir sind offen, hilfsbereit und unkompliziert und schätzen die Vielfalt unserer Mitarbeitenden.

Mehr zu unseren Werten finden Sie in unserem Leitbild auf der Webseite.

Blindenschule Zollikofen
Kompetenzzentrum für Sehförderung

Unsere attraktiven Anstellungsbedingungen auf einen Blick

Arbeitszeitmodell

Die Möglichkeit zur Teilzeitarbeit ist für uns selbstverständlich. Die durchschnittliche Wochenarbeitszeit in unserem flexiblen Jahresarbeitszeitmodell beträgt 42 Stunden. Je nach Funktion besteht die Möglichkeit zur gleitenden Arbeitszeit zwischen 6 und 20 Uhr, Home Office und unbezahltem Urlaub. Die Arbeitseinsätze im Wohnbereich planen wir individuell und ohne geteilte Dienste.

Ferienansprüche

Je nach Alter und Gehaltsklasse haben Sie Anspruch auf 25 bis 33 Tage Ferien. In Funktionen, welche stark mit dem Schulbetrieb verknüpft sind, ist ein Vorholen von zusätzlichen Ferientagen für die Zeit während den Schulferien die Regel.

Bernische Pensionskasse / Bernische Lehrerversicherungskasse

Die Blindenschule beteiligt sich bis zum ordentlichen Pensionierungsalter von 65 Jahren mit mehr als 50 Prozent an den Spar- und Risikobeiträgen. Solange die Pensionskassen in Unterdeckung sind, werden Finanzierungsbeiträge entrichtet. Hier übernimmt die Blindenschule ebenfalls mehr als 50 Prozent der Beiträge. Sie haben zudem die Möglichkeit, unter verschiedenen Sparplänen zu wählen und von günstigen Hypothekarzinsen der Pensionskassen zu profitieren.

Lohnfortzahlung bei Krankheit und Unfall

Im 1. Jahr der Abwesenheit erhalten Sie weiterhin 100 Prozent Ihres Lohnes, im 2. Jahr 90 Prozent.

Krankentaggeldversicherung

Für die Krankentaggeldversicherung übernimmt die Blindenschule Zollikofen 50 Prozent der Prämien.

Unfallversicherungen

Die Blindenschule übernimmt 100 Prozent der Berufsunfall- und Unfallzusatzversicherungsprämie sowie 50 Prozent der Nichtberufsunfallprämie. Die Unfallzusatzversicherung kommt unter bestimmten Voraussetzungen für die Kostenfolgen eines früheren Unfalls auf.

Elternschaft

Nach der Geburt unterstützen wir Mütter mit 16 Wochen Mutterschaftsurlaub, währenddem wir den Lohn zu 100 Prozent übernehmen. Väter erhalten während 2 Wochen den vollen Lohn. Nach Möglichkeit gewähren wir frisch gebackenen Vätern und Müttern grosszügigen unbezahlten Urlaub.

Blindenschule Zollikofen
Kompetenzzentrum für Sehförderung

Familien- und Betreuungszulagen

Familienzulagen:

- Für Kinder bis zum 16. Altersjahr: CHF 250.00 pro Monat.
- Ab dem 16. Altersjahr und bis zum Abschluss der Ausbildung, höchstens jedoch bis zur Vollendung des 25. Altersjahres CHF 310.00 pro Monat. Dies gilt ebenfalls für Kinder, die das 15. Altersjahr vollendet haben und bereits eine nachobligatorische Ausbildung besuchen.
- Es werden – unabhängig vom Beschäftigungsgrad – die vollen Beträge ausgerichtet, d.h. auch Teilzeitangestellte haben Anspruch auf CHF 250.00 resp. CHF 310.00, falls der andere Elternteil keine Familienzulagen erhält.

Betreuungszulagen:

Mitarbeitende mit Anspruch auf Familienzulagen erhalten zusätzlich eine Betreuungszulage. Diese beträgt:

- Für 1 zulagenberechtigtes Kind monatlich CHF 265.00
- Für 2 Kinder total monatlich CHF 190.00
- Für 3 Kinder total monatlich CHF 120.00
- Für 4 Kinder total monatlich CHF 45.00
- Für mehr als 4 Kinder: keine Betreuungszulage

Die Betreuungszulage wird im Verhältnis zum Beschäftigungsgrad ausgerichtet.

Zulagen für Pikett, Nacht- und Wochenendarbeit im Wohnbereich

Wir richten uns dabei nach den Anstellungsbedingungen des Kantons Bern. Zusätzlich zur Zulage wird ein Ferienanteil ausbezahlt.

- Pikett: Zulage pro Pikett-Präsenzdienst CHF 50.00.
- Nacht- und Wochenendarbeit: Zusätzlich pro geleistete Arbeitsstunde CHF 6.00.
- Zeitgutschriften für Nachteinsätze: Plus 12 Min. pro geleistete Nachtarbeitsstunde
- Für Handybereitschaftsdienst: CHF 1.70 pro Stunde

Weiterentwicklung

Wir leben eine aktive Feedbackkultur. Mit regelmässigen Standortbestimmungen erhöhen wir unsere Professionalität.

Neben einem umfassenden internen Einführungs- und Fortbildungsprogramm beteiligen wir uns an passenden externen Weiterbildungen grosszügig – an den Kosten und an der Arbeitszeit. Für zielführende blindenspezifische Kongresse und Weiterbildungen übernehmen wir die gesamten Kosten.

Blindenschule Zollikofen
Kompetenzzentrum für Sehförderung

Gratis Parkplätze, günstige Auto-Benutzung

Ihr Auto oder Zweirad parkieren Sie kostenlos auf unserem Areal. Unsere Geschäftspersonenautos können Sie an Randzeiten zu günstigen Konditionen (CHF 0.70 pro km) auch privat nutzen.

Dienstaltersgeschenk

Langjährige Mitarbeitende werden nach 10 Jahren mit einer Treueprämie belohnt, danach alle 5 Jahre. Ausbildungszeiten bei unserer Institution werden angerechnet. Die Prämie kann in Form von bezahltem Urlaub (11 Arbeitstage) oder als Geld bezogen werden.

Gesundheitsförderung

Das Wichtigste für die Erhaltung der Gesundheit ist für uns eine wertschätzende Unternehmenskultur mit bereichernden Aufgaben, die zu Ihren Kompetenzen passen. Zudem bieten wir verschiedene Aktionen wie «Bike to Work» oder den Gratis-Pausenapfel an.

Verpflegung

Unser eigenes Restaurant bietet uns täglich ein Menu mit Fleisch sowie eine vegetarische Variante für CHF 10.00 an. Einen Tag in der Woche servieren unsere Oberstufenschülerinnen und -schüler Ihnen im «Bistro» ein dreigängiges, selbstgekochtes Menu für CHF 15.00.

Anlässe

Wir nehmen uns Zeit, um einander besser kennen zu lernen und miteinander zu feiern, sei es beispielsweise am Mitarbeitendentag, an Apéros anlässlich Neujahr oder Jubiläen. Auf dem jährlichen Teamausflug können sich die Teammitglieder einen halben Tag pro Jahr auf Arbeitszeit von einer anderen Seite her kennenlernen und gemeinsam Spannendes oder Entspanntes ausserhalb des Alltags erleben.

Infrastruktur

Unseren Mehrzwecksaal, den Fitnessraum, die Turnhalle, das Therapiebad, den Bewegungsraum und die im Outlook publizierten Sitzungszimmer dürfen Mitarbeitende gratis nutzen, sofern sie nicht bereits anderweitig besetzt sind und sofern kein Kursgeld verlangt und externe Personen beteiligt sind.

Umfeld

In Zollikofen finden Sie alles, was Sie zum täglichen Leben brauchen. Der öffentliche Verkehr führt Sie direkt zu unserer Schule. Im nahen Wald können Sie sich beispielsweise über Mittag erholen.

Blindenschule Zollikofen
Kompetenzzentrum für Sehförderung

Kontakt

Möchten Sie mehr wissen? Dann freuen wir uns auf Ihren Anruf oder Ihre E-Mail:

Andrea Rechsteiner
Leiterin HR
a.rechsteiner@blindenschule.ch
T +41 31 910 25 35

Regina Wirth
HR-Fachfrau
r.wirth@blindenschule.ch
T +41 31 910 25 37